

## Nuove opportunità di lavoro da Mondo Convenienza: numerose le figure professionali ricercate per le aree vendita e logistica

Mondo Convenienza, l'azienda italiana leader nella grande distribuzione di mobili e complementi d'arredo, è alla ricerca di nuove persone da assumere nei punti vendita dislocati sul territorio di **Lazio, Toscana, Lombardia, Veneto, Piemonte e Liguria**.

L'azienda desidera investire in **persone entusiaste e volenterose**, dando ai giovani la possibilità di far carriera in un ambiente stimolante, dove ciascuno possa sviluppare le proprie capacità esprimendo al meglio i valori che hanno fatto la storia del gruppo: Lealtà, Responsabilità e Spirito d'Iniziativa.

**Lavorare all'interno di Mondo Convenienza** significa **investire nella propria crescita professionale** poiché l'azienda dedica risorse ed energia all'iter formativo di inserimento e a successivi percorsi di formazione per il personale.

Un corso iniziale impegna i nuovi assunti per almeno due mesi, tra giornate in aula e training on the job. Grande attenzione è posta sul trasferimento del know how tecnico del prodotto e dei processi, nonché sullo sviluppo delle competenze relazionali utili nella gestione della clientela.

Altro aspetto importante riguarda i **percorsi di crescita**. Vengono valorizzate le persone che esprimono uno spiccato potenziale nel lavoro, che viene valutato anche attraverso percorsi di assessment e sistemi di valutazione delle prestazioni e supportato da percorsi di formazione continua per un totale di circa 19.000 ore.

**Solida, affidabile, in costante espansione: oggi il gruppo Mondo Convenienza conta 28 negozi e oltre 3.000 addetti destinati quasi a raddoppiare nei prossimi 5 anni**, grazie ad un piano di sviluppo che prevede l'apertura di 4 nuovi punti vendita all'anno per un totale di 20 nuovi stores.

### Le figure ricercate:

#### **Area Vendite**

##### **Responsabili Punto Vendita**

Il Responsabile di Punto Vendita risponde del buon andamento del negozio in termini di performance e di qualità delle vendite. E' responsabile della gestione del personale di vendita relativamente all'organizzazione e sviluppo della turnistica, alla formazione tecnica e relazionale, al livello di performance e al buon clima interno.

Risponde della soddisfazione del cliente e del corretto mantenimento del Punto Vendita.

Il candidato ideale deve possedere la focalizzazione sul servizio, ottime doti comunicative, organizzative e spiccata leadership, unite ad una pregressa esperienza nella gestione di personale di vendita in aziende organizzate di medie e grandi dimensioni.

##### **Manager del Servizio e dell'Offerta**

I Manager del Servizio e dell'Offerta supportano il Responsabile di Punto Vendita nella gestione dell'organizzazione del personale di vendita, della customer satisfaction e del livello di servizio. Sono responsabili della corretta applicazione delle direttive del Responsabile del Punto Vendita e dell'attuazione degli standard definiti in materia di organizzazione del lavoro.

Le qualità del candidato ideale sono la capacità di comunicazione, di gestione del cliente, la precisione, l'affidabilità, nonché esperienze regresse in catene retail modernamente organizzate

##### **Addetti di vendita e Addetti alla cassa**

*Gli addetti alla vendita, così come il personale di cassa devono possedere un'ottima predisposizione al rapporto con il cliente (capacità di ascolto e comunicazione).*

Per gli addetti vendita si prediligono persone con una formazione specifica nella progettazione (interior design, architettura di interni), con spiccato senso estetico.

Gli addetti alla cassa gestiscono l'accoglienza al cliente e le operazioni di cassa (pagamenti, attivazione delle pratiche di finanziamento).

## Area Logistica

### Capodeposito

Il Capodeposito gestisce le attività del magazzino organizzando l'ingresso e l'uscita delle merci, coordinando il personale di magazzino e verificando l'efficienza delle società fornitrici di servizi. Ha cura dei mezzi e delle merci a lui assegnati e controlla che siano rispettate le norme relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

E' una persona con capacità organizzative, di problem solving e di pianificazione, dotata di leadership.

### Capiturno

Il Capoturno supporta il Capodeposito nell'organizzazione delle attività quotidiane assegnate al personale in turno e nel controllo del loro corretto svolgimento, interfacciandosi con anche con i fornitori di merci e di servizi per la risoluzione di anomalie.

La qualità del candidato ideale sono la conoscenza delle attività di magazzino, capacità di organizzare e trasmettere correttamente le direttive.

### Magazzinieri e impiegati di magazzino

Gli addetti al magazzino si occupano della movimentazione e dell'ubicazione della merce in ingresso e della preparazione di quella in uscita. Per lo svolgimento delle attività fanno uso anche di mezzi meccanici.

Gli impiegati svolgono attività di gestione amministrativa del deposito, verificano la correttezza degli ordini in arrivo e predispongono la documentazione per il trasporto.

Le qualità del candidato ideale sono precisione e affidabilità.

***L'invio della candidatura dovrà essere effettuato attraverso il sito internet: [www.mondoconv.it](http://www.mondoconv.it)***

Per informazioni stampa:

**WEBER SHANDWICK ITALIA**

Novella D'Incecco / Annamaria Acinapura

Tel. 0257378 503/459

[ndincecco@webershandwick.com](mailto:ndincecco@webershandwick.com)

[aacinapura@webershandwick.com](mailto:aacinapura@webershandwick.com)